

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД – ТЪРГОВИЩЕ



към Заповед № РД - 10 - 32/ 10.04.2025 г.

УТВЪРЖДАВАМ:

/Анета Петрова/

Административен ръководител - председател
на Административен съд – Търговище

Дата: 19.05.2025г.

МЕТОДИКА

ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ, ДОПУСНАТИ ДО ВТОРИ И ТРЕТИ ЕТАП НА КОНКУРСА ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА „СЪДЕБЕН ПОМОЩНИК” В АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД – ТЪРГОВИЩЕ.

До II етап ще се допускат кандидатите, които са предоставили изискуемите документи и отговарят на изискванията за заемане на длъжността.

II ЕТАП - решаване на писмен тест, обхващащ въпроси от областта на административното право и процес, съдържащ общо 20 /двадесет/ въпроса, от които 16 /шестнадесет/ затворени въпроса с по един верен отговор и 4 /четири/ отворени въпроса по казус.

За попълването на теста се осигурява време от 90 /деветдесет/ минути.

Точките се приравняват към оценки от 2 /две/ до 6 /шест/, както следва:

1. 16 /шестнадесет/ затворени въпроса по 0.25 стотни от точката за всеки верен отговор;
2. 4 /четири/ отворени въпроса по казус, които се оценяват от 0.00 до 0.50 стотни от точката за всеки отговор;

Оценките се сформират от сбора на всички получени точки като оценка двойка се поставя на сбор точки по-малко или равно на 2 /две/.

Допуска се ползването единствено на АПК на хартиен носител /без сборници с други нормативни актове/.

На всеки кандидат се предоставя плик - голям формат, подпечатан с печата на АдмСТ, в който са поставени формулярът с писмения тест и плик – малък формат, подпечатан с печата на съда, в който е поставен празен лист, предназначен за собственоръчно изписване на трите имена и ЕГН на участника в конкурса. След приключване на работа кандидатът поставя теста в плика - голям формат. Същият попълва собственоръчно данните си върху листа в плика – малък формат, поставя го обратно в плика – малък формат и го запечатва, след което поставя плика – малък

формат в плика - голям формат и го предава на комисията. Малкият плик се отваря от комисията след оценяване на теста в големия плик.

Резултатите от оценяването на теста се отразяват върху работна карта за оценяване, за всеки един от кандидатите, в същата се вписват събрания брой точки и съответстваща им крайна оценка.

До III етап ще се допускат кандидати със оценка от II етап не по-ниска от 4,00.

III ЕТАП - Събеседване с кандидатите

Начин на провеждане:

1. Комисията провежда събеседването с всеки кандидат поотделно.
2. Всеки кандидат следва накратко да се представи.
3. Всеки кандидат следва да изложи мотивацията си за работа в съдебната система.

4. Кандидатите отговарят на всеки въпрос, поставен от членовете на комисията, чрез който се оценява освен професионалния опит, така и личните и етични качества.

На устния изпит - събеседване, кандидатите ще бъдат оценявани от членовете на комисията поотделно с оценки от 2,00 до 6,00.

Крайната оценка, според която ще се извърши крайното класиране, ще се формира средноаритметично от оценките, получени от II и III етап от конкурса.

За избран се счита кандидатът, получил най – висока оценка по шестобалната система. В случаите, когато двама или повече от кандидатите са получили еднакви оценки, при крайното класиране по – предна позиция заема този кандидат, който е получил по – висока оценка от събеседването. При равен брой точки по предните два показателя, по – предна позиция заема кандидатът с по – висок успех от държавните изпити, посочени в дипломата за завършено висше юридическо образование.

Въз основа на проведения конкурс, комисията ще класира успешно издържалите кандидати съобразно получените резултати.

В 7-дневен срок от приключване на конкурса, протоколът от крайния резултат на конкурса с класираните кандидати се публикува на интернет страницата на съда и на информационното табло на Административен съд – Търговище, Съдебна палата, 1-ви етаж, срещу съдебна зала № 4 – Служба „Деловодство”.

Запознати:

Комисия:

Председател:

(съдия Албена Стефанова)

Членове:

1.

(съдия Юлияна Цонева - Йорданова)

2.

(Стефан Василев)